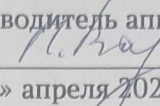


УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель Главы Администрации –  
Руководитель аппарата  
  
М.Ю. Вавилов  
«22» апреля 2025 года

### ПРЕДПИСАНИЕ

об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных  
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

«22» апреля 2025 года

№27-25

Заведующему Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №107» Шакировой Ляйсире Васильевне.

В соответствии со статьей 11 Закона Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года  
№73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля  
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права», на основании акта проверки соблюдения подведомственной организацией  
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового  
права, от 09 апреля 2025 года №27-25 (далее - акт проверки) обязываю принять меры по  
устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения)
1	2	3	4
1	В нарушение требований ст. 189, 190 Трудового кодекса РФ не утверждены Правила внутреннего трудового распорядка.	Утвердить Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 189, 190 Трудового кодекса РФ.	«21» мая 2025г.
2	Прием на работу осуществляется с нарушением требований ст. 65, 351.1 Трудового кодекса РФ.	Прием на работу осуществлять после предъявления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.	постоянно
3	Трудовые договоры с работниками заключаются с нарушениями трудового законодательства.	Заключать трудовые договоры с работниками в соответствии с трудовым законодательством.	постоянно
4	Трудовой договор с работником	Внести в трудовой договор работника	«21»

	Хисамовой Н.Х. заключен с нарушениями абз. 9 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ, п. 4.2 «Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».	Хисамовой Н.Х. изменение в части условий труда на рабочем месте согласно специальной оценке условий труда путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	Мая 2025г.
5	Трудовой договор с работником Хисамовой Н.Х. заключен с нарушением абз. 7 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	Внести в трудовой договор работника Хисамовой Н.Х. изменение в части условия о предоставлении повышенного размера оплаты труда за работу с вредными условиями труда путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	«14» мая 2025г.
6	Оплата труда в повышенном размере за работу с вредными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда производится с нарушением требований ст. 147 Трудового кодекса РФ.	Произвести оплату труда в повышенном размере за работу с вредными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда работнику Хисамовой Н.Х.	«21» мая 2025г.
7	В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ денежная компенсация за нарушение срока оплаты труда за работу с вредными условиями труда в полном размере работнику Хисамовой Н.Х. не начислена и не выплачена.	Начислить и выплатить денежную компенсацию за нарушение сроков оплаты труда за работу с вредными условиями труда в полном размере работнику Хисамовой Н.Х.	«21» мая 2025г.
8	Оплата отпуска производится с нарушением требований ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ.	Оплату отпуска производить не позднее чем за три дня до его начала.	постоянно
9	В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ денежная компенсация за задержку оплаты отпуска работнику Кратюк Р.В. не начислена и не выплачена.	Начислить и выплатить денежную компенсацию за несвоевременную оплату отпуска работнику Кратюк Р.В.	«21» мая 2025г.
10	В нарушение требований п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работник Хисамова Н.Х. не ознакомлена под роспись с картой специальной оценки условий труда №1.6.0.1.	Ознакомить под роспись работника Хисамову Н.Х. с картой специальной оценки условий труда №1.6.0.1.	«21» мая 2025г.

11	В нарушение требований абз. 13 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда на рабочих местах заведующего, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, старшего воспитателя, воспитателя, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, делопроизводителя, кладовщика, кастелянши, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворника не проведена.	Организовать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах: заведующий, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, старший воспитатель, воспитатель, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, делопроизводитель, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник.	«21» мая 2025г.
12	В нарушение требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах от 18.07.2023г. и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников от 18.07.2023г. не размещены.	Разместить на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах от 18.07.2023г. и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников от 18.07.2023г.	«21» мая 2025г.

**Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в вышеуказанных нарушениях, к дисциплинарной ответственности.**

О выполнении настоящего предписания и принятых мерах прошу сообщить письменно по адресу: г. Ижевск, ул. Пушкинская, 276, каб. 103, в срок до «22» мая 2025г. с приложением копий документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

**Предписание выдал:**

начальник Отдела ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях Управления кадровой политики Администрации города Ижевска  
Вагоровская Елена Владимировна \_\_\_\_\_

**Предписание получил:**

заведующий МБДОУ № 107 Шапуров А. В. ШУ  
\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, должность, подпись, дата)  
**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

**Контроль устранения нарушений провел:**

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица органа осуществляющего ведомственный контроль, дата)