

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 107»
(МБДОУ № 107)



«107-тй номеро нылпи сад»
школаозь дышетонъя муниципал
коньдэтэн возиськись ужьют
(107- тй номеро ШДМКВУ)

ПРИКАЗ

16.05.2025

№ 44

г. Ижевск

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 107»

На основании требований трудового законодательства РФ, с целью устранения
нарушений трудового законодательства по предписанию Администрации
муниципального образования «Города Ижевск»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка согласно приложению к настоящему приказу (далее изменения в Правила).
2. Старшему воспитателю Ландыш Финарисовне Латыповой, разместить изменения в Правила на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №107

Л.В. Шакирова

С приказом ознакомлен:

Старший воспитатель

Л.Ф. Латыпова

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 107», утвержденные приказом заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 107» от 19.05.2025 № 44

1. Пункт 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 107» дополнить слова: «при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ).»

2. пункт 2.10. Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 107» читать в следующей редакции: прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

3. Пункт 4.1 дополнить словами: «работодатель имеет право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)»

4. Дополнить пункт 5.14 Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 107» словами: «привлечение к сверхурочной работе матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

5. Дополнить пункт 5.14 Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 107» словами: «неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается

в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.»

6. Заменить в пункте 5.24 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения слова «Постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», на «Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

7. Пункт 6.7 дополнить словами: «то неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя»

8. В пункте 6.10 Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 107» дополнить словами: при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.